

# Zusatzversicherungen für Humanmediziner und Zahnärzte

## Option auf Krankenvollversicherung

VIAMED 211

## Einkommensabsicherung bei Arbeitsunfähigkeit

Krankentagegeld

KTGA 14-U bis KTGA 42-U 213

KTG 91-U, KTG 182-U

## Zahnersatz und Prophylaxe

Ergänzungsversicherung für Zahnersatz  
und Prophylaxe

DENT Premium-U, 250

DENT Komfort-U, 250

DENT, DENT Inlay, DENT Smile 251

## Behandlung durch Zahnarzt, Heilpraktiker, Brillen/Kontaktlinsen und Auslandsreise

ambulante Ergänzungsversicherung

MED (EG080-U) 253

## Behandlung im Krankenhaus, Privatarzt, Zweibettzimmer Krankenhaustagegeld

stationäre Zusatzversicherung

Komfort-U, Komfort Start-U 257

KGH2-UZ 215

Krankenhaustagegeld – auch für Apotheker  
und Tierärzte

KHTA-U 217

## Taggeld bei stationären Kuren

Kurtagegeld

KUR-UZ, KUR-UZA 262

## Vorsorge für Pflege

Pflegezusatzversicherung

Pflegevorsorge VARIO-U 236

Pflegevorsorge AKUT-U 238

## Annahmerichtlinien

Versicherbarkeit der Spezialtarife für Heilberufe 320

### Wichtig

Die folgenden Tarifaufzüge beschränken sich auf die wesentlichen Leistungsaussagen. Eine umfassende und detaillierte Beschreibung der Leistungen und Leistungsbegrenzungen siehe AVB.

Pro Vertrag ist ein monatlicher Mindestbeitrag von 5 Euro erforderlich.

### Hinweis

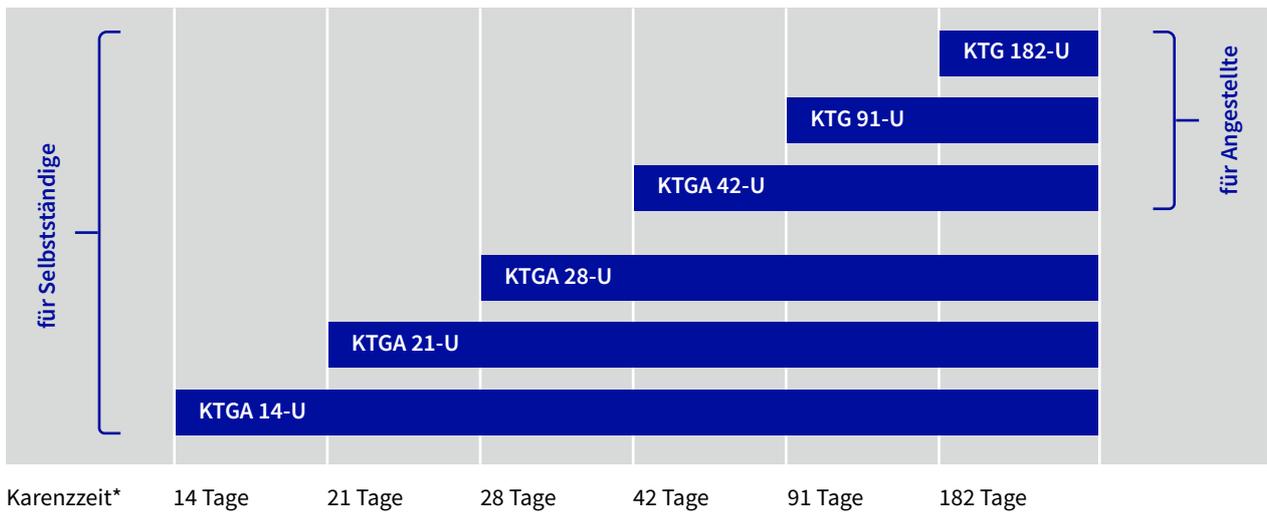
**Apotheker und Tierärzte** werden nach Normaltarifen versichert, siehe bitte Kapitel Vollversicherung/ Einzelstarife und Zusatzversicherung.

# Tarifübersicht - Zusatzversicherung für Humanmediziner und Zahnärzte

Grund-Schutz	Komfort-Schutz	Top-Schutz	
VARIO-U	VARIO-U	VARIO-U	Pflege- vorsorge
GEPV    AKUT-U	GEPV    AKUT-U	GEPV    AKUT-U	
Single Travel    ARE	Single Travel    ARE	Single Travel    ARE	Ausland
KTGA-U    KUR-UZ	KTGA-U    KUR-UZ	KTGA-U    KUR-UZ	Sonstige
VIA med	VIA med	VIA med	
Komfort Start-U	Komfort-U	KGH2-UZ	Stationär
KHTA-U	KHTA-U	KHTA-U	
MED (EG080-U)	MED Komfort Start-U	MED Komfort-U	Ambulant
DENT	DENT Komfort-U	DENT Premium-U	Zahnvor- sorge
DENT Inlay			
DENT Smile			

# Tarifübersicht - Krankentagegeld als Zusatzversicherung für Humanmediziner und Zahnärzte

## Krankentagegeldtarife



\* leistungsfreie Tage ab Beginn der vollständigen Arbeitsunfähigkeit

# VIAMed – die Option auf die Krankenvollversicherung

Medizinstudenten/Jungärzte können schon frühzeitig für die private Krankenvollversicherung beworben werden. Für einen geringen Beitrag haben sie mit VIAMed die Option, später ohne erneute Gesundheitsprüfung in eine Vollversicherung von AXA zu wechseln. Und dabei werden ihnen noch Beiträge gutgeschrieben.

## Tarifauszug: VIAMed

Option auf jeden Vollversicherungstarif der AXA Krankenversicherung, der für den Verkauf offen ist und für den Versicherungsfähigkeit besteht.

Versicherungsfähig sind:

- Human- oder Zahnmedizinstudenten, Ärzte oder Zahnärzte. O. g. Personen sind nicht versicherbar, sofern sie selbstständig tätig sind oder wenn sie angestellt und aufgrund ihres Einkommens oberhalb der Jahresarbeitsentgeltgrenze gemäß § 6 (1) SGB V versicherungsfrei sind. Mitversicherbar sind deren in häuslicher Gemeinschaft lebende Ehepartner bzw. Lebensgefährten und Kinder. Nicht versicherbar sind Ehe- bzw. Lebenspartner, die selbstständig tätig oder versicherungsfrei nach § 6 (1) SGB V sind.
- Laufzeit der Option: max. 5 Versicherungsjahre. Die Option endet spätestens zum 31.12. des 5. Versicherungsjahres. Eine einmalige Verlängerung um 36 Monate ist möglich, solange noch Versicherungsfähigkeit besteht.
- Inanspruchnahme der Option: Die Option kann zum Eintritt der Versicherungsfreiheit wahrgenommen werden. Der Antrag muss dann innerhalb von zwei Monaten eingereicht werden. Der Kunde kann zwischen Voll- und Zusatzversicherung wählen.
- Die Option gilt für eine Vollversicherung für ambulante, stationäre und zahnärztliche Behandlung nach beliebigen für den Verkauf offenen Tarifen, inklusive Pflegevor-

sorgeversicherung und ein Krankentagegeld für Verdienstausschlag. Die max. abschließbare Tagegeldhöhe ist begrenzt auf das aus der beruflichen Tätigkeit resultierende und auf den Kalendertag umgerechnete Nettoeinkommen. Die Karenzzeit darf 42 Tage nicht unterschreiten, lediglich zum Zeitpunkt der Umstellung können freiberufliche Ärzte auch ein Tagegeld mit einer Karenzzeit von 28 Tagen wählen. Bei Wahrnehmung der Option ist das in der Pflegevorsorgeversicherung versicherbare monatliche Pflegegeld auf maximal 1.500 Euro begrenzt. Sofern bei Ausübung der Option bereits bei der AXA Krankenversicherung eine Pflegezusatzversicherung besteht, sind zusätzlich die vom Versicherer vorgesehenen Höchstgrenzen einzuhalten.

- Die Option für eine Zusatzversicherung einschließlich einer Pflegevorsorgeversicherung und Krankentagegeldversicherung.
- Bei Beendigung des VIAMed und Umstellung in eine Krankenvollversicherung erhält der Kunde 50 % der eingezahlten Beiträge zurück.
- Mit VIAMed kann man außerdem eine Zusatzversicherung ohne erneute Gesundheitsprüfung wählen. Und zwar dann, wenn der Kunde seine Ausbildung beendet und als Assistenzarzt versicherungspflichtig in der GKV ist (VIAMed muss dann nicht beendet werden). Und letztmalig zum Ende der Optionslaufzeit, sofern ein Wechsel in die Vollversicherung nicht möglich ist.

## Wichtig

Die Kombination mit Tarif KTGA 42-U für junge versicherungspflichtige Assistenzärzte/-innen ist hier empfehlenswert, um hier die Lücke im Verdienstausschlag zu schließen.

Für den Optionstarif sind alle Gesundheitsfragen zu beantworten. Eine Annahme zu besonderen Bedingungen (Risikozuschlag, Leistungseinschränkung oder Leistungsausschluss) ist möglich.

Wurde ein Risikozuschlag vereinbart, so ändert sich später dessen Höhe abhängig von den Tarifen des auflebenden Versicherungsschutzes. Während der Laufzeit des Tarifs VIAMed neu aufgetretene Krankheiten werden bei der Wahrnehmung der Option nicht betrachtet.

## VIAMed – Beiträge

Monatlicher Beitrag in EUR

Alter*	VIAMed
bis 34	5,00
35 – 45	10,00
46 – 50	13,00
51 – 55	36,00

\* Beginnjahr ./ Geburtsjahr. Für höhere Eintrittsalter können Beiträge beim Versicherer angefragt werden.

# Krankentagegeld für angestellte/niedergelassene GKV-versicherte Ärzte und Zahnärzte

## Niedergelassene Ärzte und Zahnärzte

Niedergelassene Ärzte und Zahnärzte können grundsätzlich 80 % ihrer Einkünfte (Gewinne aus selbstständiger/freiberuflicher Tätigkeit) versichern. Die Absicherung der

laufenden Betriebskosten ist nicht möglich. **Verwendung des Krankentagegeldes:** Einkommensabsicherung, Beitragsaufwendung

## Angestellte Ärzte und Zahnärzte

### Was leistet die GKV?

Der Krankengeldanspruch nach dem 42. Tag bei der GKV beträgt 70% des Bruttoeinkommens (bis zur Beitragsbemessungsgrenze), jedoch nicht mehr als 90 % des Nettoeinkommens. Der Arbeitnehmeranteil für Renten-, Arbeitslosen- und Pflegeversicherung wird von der Krankenkasse abgezogen und direkt an den Sozialversicherungsträger abgeführt. Den Arbeitgeberanteil für Renten-, Arbeitslosen- und Pflegeversicherung zahlt die

Kasse zusätzlich direkt an den Sozialversicherungsträger. Die GKV ist während des Bezugs von Krankengeld beitragsfrei. Der Absicherungsbedarf ergibt sich aus der Differenz zwischen Nettoeinkommen und tatsächlich ausgezahltem Krankengeld der Kasse.

Die Höhe des zu versichernden Krankentagegeldes entnehmen Sie bitte den Annahmerichtlinien, Seite 328

## Wichtig

**Dynamik:** Erhöht sich das Nettoeinkommen, so kann ohne Wartezeiten und Gesundheitsprüfung das Krankentagegeld innerhalb von 2 Monaten angepasst werden. Die Karenzzeit muss jeweils auf die Dauer der Gehalts- oder Lohnfortzahlungen abgestellt sein. Siehe auch Stichwort **Dynamik**.

**Geltungsbereich:** Der Versicherungsschutz gilt für Arbeitnehmer in der gesamten EU/EWR bei dort akut eintretender Arbeitsunfähigkeit. Darüber hinaus wird das Krankentagegeld bei akuter Erkrankung und Aufenthalt in einem öffentlichen Krankenhaus weltweit gezahlt.

**Option bei Wechsel in die Niederlassung:** Ein bestehendes Krankentagegeld kann ohne erneute Gesundheitsprüfung in einen Tarif mit kürzerer Karenzzeit innerhalb von 2 Monaten nach der Praxiseröffnung bis 210 Euro pro Tag umgestellt werden.

## Hinweis

Unabhängig davon, ob und in welcher Weise Versicherungsschutz bei der GKV besteht, empfehlen wir:

- Längere Karenzzeiten = Beitragsersparnis
- Gestaffelte Leistung = mehr Leistung bei längerer ernster Erkrankung
- Zusätzliches KHT = Bargeld ab 1. Tag im Krankenhaus

# Krankentagegeld für Ärzte und Zahnärzte

## Tarifauszug: KTGA 14-U, KTGA 21-U, KTGA 28-U, KTGA 42-U, KTG 91-U, KTG 182-U

**Zahlung des versicherten Krankentagegeldes** bei völliger Arbeitsunfähigkeit als Entschädigung für Verdienstausfall. **Nach Ablauf von 14, 21, 28, 42, 91 oder 182 leistungsfreien Tagen** seit Beginn der völligen Arbeitsunfähigkeit wird das versicherte Krankentagegeld je Kalendertag ohne zeitliche Höchstgrenzen bis zum Ende der vorüber-

gehenden Arbeitsunfähigkeit gezahlt.

**Im KTGA 14-U bis KTGA 42-U Zahlung auch ab 50 %** Teilarbeitsunfähigkeit, wenn unmittelbar vorher mindestens 14 Tage 100 %ige Arbeitsunfähigkeit bestanden hat, entsprechend dem Grad der Teilarbeitsunfähigkeit, bis zu 6 Wochen.

### Wichtig

**Annahmerichtlinien:** ab Seite 328.

**Meldung bei Arbeitsunfähigkeit:** Bei der Verdienstaufschlagversicherung benötigen wir eine unverzügliche Meldung einer eingetretenen Arbeitsunfähigkeit. Der Eingang der Meldung bei uns ist spätestens innerhalb einer Woche nach Ablauf der Karenzzeit erforderlich.

### Hinweis

Längere Karenzzeiten bedeuten Beitragsersparnis. Staffelung des Krankentagegeldes bewirkt mehr Leistung bei längerer ernster Erkrankung. Kombination mit Krankenhaustagegeld empfehlenswert, da zusätzliches Bargeld ab 1. Tag des Krankenhausaufenthaltes. Bei Teilarbeitsunfähigkeit siehe Stichwort **Arbeitsunfähigkeit**.

### Hinweis

#### Krankentagegeld während der gesetzlichen Mutterschutzfristen

Als Versicherungsfall gilt zudem der Verdienstausfall einer weiblichen Versicherten während der Schutzfristen nach dem Mutterschutzgesetz, sowie am Entbindungstag. Der Versicherer zahlt während dieser Zeit ein Krankentagegeld im vertraglichen Umfang. Soweit der versicherten Person in diesem Zeitraum ein Anspruch auf Mutterschaftsgeld, Elterngeld oder auf einen anderen anderweitigen angemessenen Ersatz für den Verdienstausfall zusteht, wird dieser auf das vereinbarte Krankentagegeld angerechnet.

Außerdem gelten für diesen Versicherungsfall die vereinbarten Karenzzeiten und eine Wartezeit von 8 Monaten ab Versicherungsbeginn.

## Krankentagegeld für Ärzte und Zahnärzte - Beiträge

Monatliche Beiträge in EUR je 10 EUR versichertes Krankentagegeld

Alter*	KTGA 14-U **	KTGA 21-U **	KTGA 28-U **	KTGA 42-U	KTG 91-U	KTG 182-U
20	3,45	2,07	1,91	1,99	1,45	0,59
21	3,52	2,11	1,95	2,04	1,49	0,60
22	3,58	2,15	1,99	2,10	1,53	0,62
23	3,66	2,20	2,03	2,16	1,57	0,63
24	3,73	2,25	2,08	2,23	1,61	0,65
25	3,81	2,31	2,13	2,30	1,65	0,67
26	3,90	2,36	2,18	2,38	1,70	0,69
27	3,99	2,42	2,23	2,46	1,75	0,71
28	4,08	2,48	2,29	2,54	1,81	0,73
29	4,17	2,54	2,35	2,63	1,87	0,75
30	4,26	2,60	2,41	2,72	1,93	0,78
31	4,34	2,66	2,46	2,82	1,99	0,81
32	4,41	2,72	2,52	2,92	2,06	0,83
33	4,48	2,78	2,57	3,01	2,14	0,86
34	4,56	2,84	2,63	3,11	2,21	0,89
35	4,64	2,90	2,69	3,21	2,29	0,93
36	4,72	2,97	2,76	3,31	2,37	0,96
37	4,81	3,04	2,83	3,41	2,45	0,99
38	4,91	3,11	2,90	3,51	2,54	1,02
39	5,02	3,19	2,98	3,62	2,62	1,06
40	5,13	3,27	3,06	3,72	2,71	1,10
41	5,25	3,36	3,15	3,82	2,81	1,13
42	5,37	3,45	3,23	3,93	2,90	1,17
43	5,51	3,55	3,33	4,04	3,00	1,21
44	5,66	3,65	3,43	4,15	3,11	1,26
45	5,81	3,76	3,53	4,27	3,22	1,30
46	5,98	3,87	3,63	4,39	3,33	1,35
47	6,15	3,99	3,74	4,52	3,46	1,40
48	6,34	4,12	3,86	4,66	3,59	1,46
49	6,55	4,27	3,98	4,80	3,73	1,51
50	6,79	4,42	4,13	4,95	3,74	1,52
51	7,01	4,57	4,26	5,08	3,89	1,58
52	7,22	4,71	4,38	5,18	4,04	1,64
53	7,45	4,87	4,52	5,29	4,20	1,71
54	7,67	5,02	4,66	5,38	4,36	1,78
55	7,89	5,17	4,79	5,46	4,48	1,82
56	8,10	5,31	4,91	5,52	4,53	1,85
57	8,38	5,50	5,08	5,60	4,66	1,90
58	8,75	5,76	5,29	5,72	4,79	1,96
59	9,11	6,00	5,51	5,82	4,98	2,04
60	9,46	6,24	5,71	5,92	5,20	2,13
61	9,80	6,47	5,91	6,00	5,45	2,23
62	10,10	6,68	6,10	6,05	5,77	2,37
63	10,36	6,85	6,25	6,05	6,23	2,56
64	10,63	7,04	6,42	6,05	6,74	2,78
65	10,62	7,04	6,42	5,90	7,19	2,97

\* Beginnjahr ./ Geburtsjahr. Für höhere Eintrittsalter können Beiträge beim Versicherer angefragt werden.

\*\* nur für Selbstständige.

# Zusatzversicherung Krankenhauskosten für Ärzte und Zahnärzte

## Tarifauszug: KGH2-UZ

### Krankenhausbehandlung/Kostenerstattung

- 100%** privatärztliche Behandlung im Zweibettzimmer wegen Krankheit, Unfallfolgen, Schwangerschaft und Entbindung nach Vorleistung der GKV
- 100%** bei Behandlung durch den Chefarzt bis zum 5-fachen Satz der GOÄ bei rechtsgültiger Honorarvereinbarung mit dem Patienten
- 100%** der Transportkosten innerhalb Deutschlands zum/vom nächstgelegenen geeigneten Krankenhaus
- 100%** der Unterbringungskosten (max. 5 Tage) für eine Begleitperson eines Kindes bis zum 5. Lebensjahr

**100%** Krankenhausnebenkosten (ohne Kosten des täglichen Bedarfs wie z.B. Telefon)

**30 EUR** Krankenhaustagegeld pro Tag bei Wahl der allgemeinen Pflegeklasse

**50 EUR** Selbstbeteiligung pro Tag bei Wahl des Einbettzimmers

**500 EUR** bei einer Hausentbindung, bei Mehrlingsgeburten das entsprechende Vielfache

## Wichtig

**Wartezeit:** Für Entbindungen gilt eine Wartezeit von 8 Monaten.

**Erstattung:** Bei Versicherungsbeginn erhält der Kunde eine ChipCard, die bei Aufnahme im Krankenhaus vorzulegen ist und Aufnahmeformalitäten und Vorauszahlung erspart. Für Krankenhäuser, die dem Verfahren nicht angeschlossen sind, kann von uns eine Erstattungszusage angefordert werden. Die Kosten für den versicherten Pflegesatz werden dann direkt mit dem Krankenhaus abgerechnet. Arztrechnungen erstatten wir generell, auch wenn sie noch nicht bezahlt sind. Bitte vor Einreichung bei uns einen Erstattungsvermerk der GKV anbringen lassen. Für das Ersatz-KHT reicht eine Bescheinigung des Krankenhauses mit Namen der behandelten Person, Aufnahmetag, Entlassungstag und Diagnose aus.

## KGH2-UZ - Beiträge

Monatliche Beiträge in EUR

Alter*	KGH2-UZ	Alter*	KGH2-UZ
0 – 14	5,00	47	40,87
15 – 19	5,00	48	41,93
20	26,25	49	43,03
21	26,73	50	44,16
22	27,24	51	45,35
23	27,78	52	46,59
24	28,28	53	47,87
25	28,73	54	49,21
26	29,14	55	50,60
27	29,49	56	52,04
28	29,77	57	53,54
29	30,06	58	55,11
30	30,36	59	56,72
31	30,66	60	58,39
32	30,98	61	60,11
33	31,31	62	61,89
34	31,69	63	63,75
35	32,11	64	65,64
36	32,57	65	66,00
37	33,09	66	67,94
38	33,65	67	69,93
39	34,25	68	71,98
40	34,90	69	74,07
41	35,59	70	76,21
42	36,35	71	78,41
43	37,17	72	80,68
44	38,03	73	83,03
45	38,92	74	85,37
46	39,88	75	87,70

\* Beginnjahr ./ . Geburtsjahr. Kinder zahlen nach Vollendung des 15. Lebensjahres die Tarifbeiträge für Jugendliche. Jugendliche zahlen nach Vollendung des 20. Lebensjahres Erwachsenenbeiträge der Altersstufe 20. Für höhere Eintrittsalter können Beiträge beim Versicherer angefragt werden.

# Krankenhaustagegeld für Ärzte, Zahnärzte, Apotheker und Tierärzte

Ein Krankenhaustagegeld bringt viele Vorteile: Die steuerfreie Auszahlung kann vom Kunden nach seinen Wünschen genutzt werden, z. B. für zusätzlichen Service im Krankenhaus, wie Telefon, TV, Taxikosten für Verwandte oder Kosten einer Haushaltshilfe, Ausgleich für entgangene Zulagen oder Spesen oder einen anschließenden Genesungsurlaub.

## Tarifauszug: KHTA-U, KHTA-UA

**Zahlung** des versicherten Krankenhaustagegeldes für jeden Tag einer stationären Heilbehandlung im Krankenhaus wegen Krankheit, Unfallfolgen, Schwangerschaft und Entbindung.

Sollte ein Krankenhaustagegeld von mehr als 60 Euro versichert werden, so muss der übersteigende Betrag nach Tarif KHT-U, siehe Seite 264, abgeschlossen werden.

**Zahlung von 50 %** des versicherten Krankenhaustagegeldes bei teilstationärer Behandlung.

### Wichtig

Zur Auszahlung für das Krankenhaustagegeld benötigen wir eine Bescheinigung bzw. die Rechnung des Krankenhauses mit Namen der behandelten Person, Aufnahmetag, Entlassungstag und Diagnose.

Die AXA Krankenversicherung hat mit verschiedenen Verbänden der Zahnärzte Sonderverträge geschlossen. Zur Teilnahme sind alle Zahnärzte und deren Familienangehörige berechtigt, die diesen Verbänden angehören. Das Tarifangebot entspricht dem der Zahnärzte in der Einzelversicherung jedoch werden abhängig vom Vertrag Sonderkonditionen gewährt.

**Annahmerichtlinien:** ab Seite 329.

## Krankenhaustagegeld – Beiträge

Monatliche Beiträge in EUR je 10 EUR versichertes Krankentagegeld

Alter*	KHTA-U	Alter*	KHTA-U
0 – 14	0,60	47	3,00
15 – 19	0,60	48	3,10
20	1,50	49	3,20
21	1,50	50	3,30
22	1,60	51	3,40
23	1,60	52	3,50
24	1,60	53	3,60
25	1,70	54	3,70
26	1,70	55	3,90
27	1,80	56	4,00
28	1,80	57	4,10
29	1,80	58	4,30
30	1,90	59	4,40
31	1,90	60	4,50
32	1,90	61	4,70
33	2,00	62	4,90
34	2,00	63	5,00
35	2,10	64	5,20
36	2,10	65	5,20
37	2,20	66	5,40
38	2,30	67	5,60
39	2,30	68	5,70
40	2,40	69	5,90
41	2,50	70	6,10
42	2,50	71	6,30
43	2,60	72	6,40
44	2,70	73	6,60
45	2,80	74	6,80
46	2,90	75	6,90

\* Beginnjahr ./.. Geburtsjahr. Kinder zahlen nach Vollendung des 14. Lebensjahres die Tarifbeiträge für Jugendliche. Jugendliche zahlen nach Vollendung des 20. Lebensjahres Erwachsenenbeiträge der Altersstufe 20. Für höhere Eintrittsalter können Beiträge bei der AXA Krankenversicherung angefragt werden.

Monatliche Beiträge in EUR je 10 EUR versichertes Krankentagegeld

Alter*	KHTA-UA
20 – 25	0,60
26	0,70
27 – 34	0,80

\* Beginnjahr ./.. Geburtsjahr. **Achtung:** Ausbildungsbeiträge nur bis zum 34. Geburtstag.