

Die betriebliche Krankenversicherung und die internationale Krankenversicherung

Krankenversicherungen für Ihre Firmenkunden

Die betriebliche Krankenversicherung (bKV)

Arbeitgeberfinanzierte Zusatzversicherungen für die Belegschaft

| | |
|--|-----|
| Tarife FlexMed Privat und FlexMed Privat Premium | 278 |
| FlexMed Gesundheitsbausteine | 280 |

| | |
|---|-----|
| Arbeitgeberorganisierte Gruppenverträge | 283 |
|---|-----|

Die internationale Krankenversicherung (iKV)

Arbeitgeber-Fürsorge mit der internationalen Krankenversicherung für entsandte Mitarbeiter

| | |
|---|-----|
| FlexMed Global/FlexMed Global Impat | 284 |
| FlexMed Global Cash/FlexMed Global Cash Impat | 285 |
| FlexMed Global Travel | 285 |

Umfassender Versicherungsschutz für Firmenkunden und ihre Mitarbeiter

Die internationale Ausrichtung der Märkte, der zunehmende Fachkräftemangel und die verstärkte Dienstleistungsorientierung erfordern neue Lösungen, um den Unternehmenserfolg zu sichern. Es gilt mehr denn je, qualifiziertes Fachpersonal zu finden und an das Unternehmen zu binden. Das erreicht man nur, indem ein außergewöhnlich attraktives Umfeld für gute Mitarbeiter geschaffen wird.

Im Rahmen einer modernen Personalpolitik können Arbeitgeber mit der betrieblichen Krankenversicherung Pluspunkte bei den Fach- und Führungskräften sammeln und haben selbst noch den Vorteil, dass gesunde Mitarbeiter für eine Steigerung der Produktivität sorgen. Entsenden die Unternehmen ihre Mitarbeiter ins Ausland, tragen sie die Fürsorgepflicht im Falle einer Krankheit oder eines Unfalls. Mit der internationalen Krankenversicherung können sie dieser Verantwortung gerecht werden – auch gegenüber den mitreisenden Familienangehörigen.

AXA bietet Firmenkunden zwei flexible Tarifreihen aus einer Hand, mit denen sie ihre Mitarbeiter rundum optimal versorgen, Fehlzeiten reduzieren und gemeinsam die Zukunft sichern können.

Gute Gründe, in Mitarbeiter zu investieren

- Gewinnung von leistungsstarkem Personal durch einen erlebbaren Mehrwert
- Bindung von Top-Kräften
- Nicht-monetäre Entlohnung für engagierte Mitarbeiter
- Steigerung der Produktivität durch gesunde Mitarbeiter

| Organisiert durch Arbeitgeber | Finanziert durch Arbeitgeber | Fürsorgepflicht des Arbeitgebers |
|---|---|---|
| Gruppenverträge mit Voll-, Zusatz- und Pflegeversicherungen | FlexMed Privat Premium (ambulant, stationär, plus Zahnleistungen) Zusatzversicherungen für TOP-Mitarbeiter | FlexMed Global Umfassende Absicherung für entsandte Mitarbeiter |
| | FlexMed Privat (ambulant und stationär) Zusatzversicherungen für TOP-Mitarbeiter | |
| | FlexMed Gesundheitsbausteine Baustein-Tarife für die ganze Belegschaft | |
| Assistance-Leistungen | | |

Hinweis

Für unterstützende Beratung stehen Ihnen unsere Senior Consultants bzw. Vertriebsleiter gern zur Verfügung.

Mitarbeiter erstklassig behandeln mit den Tarifen FlexMed Privat und FlexMed Privat Premium

Unternehmen sind in besonderem Maße auf erstklassige Mitarbeiter angewiesen. FlexMed Privat von AXA ist das ideale Instrument, um Top-Mitarbeiter zu gewinnen, die Gesundheit dieses wertvollen Personals zu erhalten und Ausfallzeiten zu verkürzen. Denn viele dieser Mitarbeiter müssen sich mit den gesetzlichen Leistungen begnügen, weil ein Wechsel in die private Krankenversicherung nicht möglich ist. Mit FlexMed Privat können sich diese direkt als Versicherte erster Klasse fühlen und einen hochattraktiven Mehrwert genießen.

So funktioniert FlexMed Privat Premium:

- FlexMed Privat Premium ist für eine definierte Gruppe von Mitarbeitern obligatorisch absicherbar
- Bereits ab 10 Mitarbeitern versicherbar
- Eine Gesundheitsprüfung der Mitarbeiter ist nicht notwendig. Es besteht jedoch keine Aufnahmemöglichkeit bei Krebs, Herzinfarkt, Epilepsie, Multipler Sklerose, Diabetes, Bluterkrankheit, HIV-Infektion
- Die Grundlage für die Absicherung der Mitarbeiter ist ein Gruppenvertrag
- Das Unternehmen ist Versicherungsnehmer und Beitragszahler
- Die Beiträge sind für die Belegschaft als Unisex-Prämien ohne Alterungsrückstellungen kalkuliert
- Auch Familienangehörige können auf Wunsch – mit Gesundheitsprüfung – versichert werden

Die Vorteile von FlexMed Privat Premium im Überblick:

- Privatpatienten-Status für ambulante und ärztliche Behandlung
- Privatbehandlung im Krankenhaus und Unterbringung im Ein- oder Zweibettzimmer
- Es gibt keine Wartezeiten – auch bereits laufende oder angeratene Behandlungen werden übernommen
- Freie Arzt- und Krankenhauswahl
- Privatärztliche Zahnbehandlung und Zahnersatz
- Versicherungsschutz für Urlaubs- und Dienstreisen
- Für bestimmte ruhende Arbeitsverhältnisse (Elternzeit, Pflegezeit, langfristige Arbeitsunfähigkeit) stellt AXA den Versicherungsschutz beitragsfrei
- Medizinische Hotline rund um die Uhr
- Einfache Leistungsabrechnung über AXA inkl. GKV-Erstattung

| | |
|--|--|
| FlexMed Privat Vollversichertenstatus ambulant (Kostenerstattungsprinzip in der GKV) sowie stationäre Zusatzversicherung zur GKV | Ambulant: 100% für ärztliche Behandlung, ambulante OP's, Arznei- und Verbandmittel, gesetzliche Zuzahlungen, Psychotherapie (30 Sitzungen), Krankenfahrten/Transport, Vorsorge & Impfungen. Für Heilmittel/Hilfsmittel je 100 %, max. 500 EUR p. a., für Heilpraktiker 100 %, max. 500 EUR p. a., für Sehhilfen 250 EUR alle 2 Jahre, Auslandsreisenschutz. Stationär: Erstattung von 100 % nach Vorleistung GKV für Wahlleistung im Ein- oder Zweibettzimmer und privatärztliche Behandlung. 100 % für Transportkosten zum nächstgelegenen geeigneten Krankenhaus. |
| FlexMed Privat Premium Vollversichertenstatus ambulant (Kostenerstattungsprinzip in der GKV) sowie stationäre und zahnärztliche Zusatzversicherung zur GKV | Die Leistungen des FlexMed Privat werden ergänzt um: Zahnersatz: Erstattung inkl. GKV-Vorleistung von 85 – 90 % (abhängig von einer nachgewiesenen regelmäßigen Zahnprophylaxe) der Kosten für die Aufwendungen bei zahnärztlicher Versorgung für a) den Ersatz fehlender Zähne (z. B. Implantate, Brücken und Prothesen) sowie für Kronen, Suprakonstruktionen und Inlays. 90 % Kieferorthopädie für Kinder/Jugendliche, wenn GKV nicht vorleistet. Leistet die GKV vor, max. 1.000 EUR. Kieferorthopädie für Erwachsene aufgrund von Unfällen. Zahnbehandlung/-prophylaxe: Erstattet werden ebenfalls 100 % der Kosten für Zahnbehandlung (inkl. GKV-Vorleistung) sowie bis zu 100 EUR im Jahr für Zahnprophylaxeleistungen. |

Bei FlexMed Privat/FlexMed Privat Premium ist BetterDoc als widerrufliche Bonusleistung des Versicherers inkludiert. Es handelt sich dabei um einen unabhängigen Service zur Suche und Vermittlung von hochspezialisierten Fachärzten für ärztliche Zweitmeinung, Behandlung oder Operation.

FlexMed Privat und FlexMed Privat Premium – Beiträge

| FlexMed Privat (monatlicher Beitrag in EUR) | | | FlexMed Privat Premium (monatlicher Beitrag in EUR) | | |
|---|---------------------|-------------------|---|---------------------|-------------------|
| Alter* | 10 – 19 Mitarbeiter | ab 20 Mitarbeiter | Alter* | 10 – 19 Mitarbeiter | ab 20 Mitarbeiter |
| bis 30 | 129,38 | 112,51 | bis 30 | 152,65 | 135,78 |
| 31 – 40 | 164,15 | 142,74 | 31 – 40 | 187,42 | 166,01 |
| 41 – 50 | 192,39 | 167,30 | 41 – 50 | 228,58 | 203,49 |
| 51 – 67 | 346,38 | 301,20 | 51 – 67 | 389,92 | 344,74 |

*Beginnjahr ./ Geburtsjahr. Wechselt der Kunde in die nächst höhere Altersklasse, zahlt er auch den dort fälligen Beitrag.

Übersicht - FlexMed Gesundheitsbausteine



FlexMed Gesundheitsbausteine: frei kombinierbar für ein gesundes Unternehmen

Die FlexMed Bausteine können frei kombiniert werden und schaffen für Mitarbeiter eine erlebbare Belohnung. Das Unternehmen stellt dabei das Leistungspaket für eine definierte Gruppe von mindestens 10 Mitarbeitern zusammen. Auch innerhalb der einzelnen Bausteine können die Leistungsinhalte ganz flexibel festgelegt werden.

Die FlexMed Gesundheitsbausteine im Überblick

| Ambulant | Zahn | Stationär* | Ausland | Krankengeld |
|------------------|------------------------|-------------------|----------------|-----------------|
| Sehhilfen | Zahnersatz Premium | Stationär Komfort | Auslandsreise | Krankentagegeld |
| Heilpraktiker | Zahnersatz Komfort | | Reiseimpfungen | |
| Vorsorge Premium | Zahnersatz 30 % | | | |
| Vorsorge Komfort | Zahnbehandlung Premium | | | |
| | Zahnprophylaxe | | | |

Haupttarife FlexMed
 Kombinationen zu den Haupttarifen möglich

Bei allen Bausteinen enthalten: Medizinische Hotline mit medizinisch kompetenter Betreuung rund um die Uhr

Mit BetterDoc kann ein zusätzlicher Service-Baustein abgeschlossen werden.

So funktionieren die Gesundheitsbausteine

- Flexible Zusammenstellung des Leistungspaketes
- Obligatorischer Abschluss des Leistungspaketes für eine fest definierte Gruppe von Mitarbeitern
- Versicherung von mindestens 10 Mitarbeitern im gewählten Leistungsumfang
- Grundlage ist ein Gruppenvertrag
- Das Unternehmen ist Versicherungsnehmer und Beitragszahler
- Unisex-Beiträge (bis Alter 69, ab Alter 70) ohne Alterungsrückstellungen
- Keine Gesundheitsprüfung
- Keine Wartezeiten – Übernahme bereits laufender oder angeratener Behandlungen
- Optionale Beitragsfreiheit für ruhende Arbeitsverhältnisse
- Einfache Erstanmeldung über eine Meldeliste. Danach können An- und Abmeldungen über das bKV-Portal erfolgen.
- Mitversicherung von Familienangehörigen mit Gesundheitsprüfung möglich

Für alle Bausteine:

- **Gesundheitstelefon**
 - für eine Beratung zu den Themen Vorsorge, Therapien, Diagnosen, Kliniken oder Arztpraxen stehen kompetente Mitarbeiter rund um die Uhr telefonisch zur Verfügung

Für den Auslandsreise-Baustein:

- **Unterstützung im Ausland in einem Notfall**
 - 24-Stunden-Notrufnummer

Fixbeiträge FlexMed Gesundheitsbausteine

(Beiträge gültig für 10 bis 300 versicherte Mitarbeiter, darüber hinaus firmenindividuelle Kalkulation)

| Tarif | Leistung | Beitrag in EUR* je Mitarbeiter bis Alter 69 |
|--------------------------------|---|---|
| | | mit Beitragsfreiheit** |
| FlexMed Sehhilfen | 150 EUR | 4,12 |
| | 200 EUR | 5,49 |
| | 250 EUR | 6,87 |
| | 300 EUR | 8,24 |
| FlexMed Heilpraktiker | 80 % 300 EUR | 3,62 |
| | 100 % 300 EUR | 4,53 |
| | 80 % 400 EUR | 4,83 |
| | 100 % 400 EUR | 6,03 |
| | 80 % 500 EUR | 6,03 |
| | 100 % 500 EUR | 7,54 |
| FlexMed Vorsorge | Vorsorge Premium (1.000 Euro/inkl. Coupons) | 14,73 |
| | Vorsorge Komfort (500 Euro/inkl. Coupons) | 9,61 |
| FlexMed Zahnersatz/-behandlung | Zahnersatz 30 % | 9,00 |
| | Zahnersatz Komfort | 12,12 |
| | Zahnersatz Premium | 20,10 |
| | Zahnbehandlung Premium | 11,87 |
| | Zahnprophylaxe 80 % 100 EUR | 8,40 |
| FlexMed Auslandsreise | Auslandsreise | 0,74 |
| FlexMed Tagegeld | 5 EUR | 2,75 |
| | 10 EUR | 5,50 |
| | 15 EUR | 8,25 |
| | 20 EUR | 11,00 |
| | 25 EUR | 13,75 |
| | 30 EUR | 16,50 |
| FlexMed Stationär | Komfort*** (ab 10 Mitarbeiter) | 29,88 |
| | Komfort**** (ab 25 Mitarbeiter) | 24,90 |
| Service-Baustein | BetterDoc | 2,75 |

* mtl. Mindestbeitrag je Mitarbeiter: 5 EUR

** inkl. Beitragsfreiheit für längerfristige Arbeitsunfähigkeit, Elternzeit und Pflegezeit

*** Laufende Behandlungen sind ausgeschlossen. Vorerkrankungen und angeratene Behandlungen sind versichert.

**** Vorerkrankungen sowie laufende und angeratene Behandlungen sind versichert.

FlexMed Gesundheitsbausteine – Leistungen und Kombinationsregeln

| | |
|---|---|
| Ambulant | |
| FlexMed Sehhilfen | X,- Euro für Sehhilfen innerhalb von zwei aufeinanderfolgenden Versicherungsjahren. → X EUR = Festlegung auf einen Betrag von 150, 200, 250 oder 300 EUR |
| FlexMed Heilpraktiker | X % der erstattungsfähigen Kosten für die Behandlung durch Heilpraktiker einschließlich von diesen verordneten Heil- und Hilfsmittel sowie Medikamente werden bis zu einer Höhe von max. X,- Euro pro Versicherungsjahr erstattet → X % = Festlegung auf einen %-Satz Satz von 80 oder 100 % → X EUR = Festlegung auf einen Betrag von 300, 400 oder 500 EUR |
| FlexMed Vorsorge Premium auch für PKV-versicherte Mitarbeiter nicht i.V.m. einem anderen FM Vorsorge | Erstattung von 100 % der erstattungsfähigen Kosten für Vorsorgeleistungen bis zu einer Gesamtleistung von 1.000 EUR/Jahr. Bei Inanspruchnahme keine Vorgabe von Altersgrenzen und Intervallen. Für einige Vorsorgemaßnahmen werden Vorsorge-Coupons für die Direktabrechnung zwischen Arzt und AXA zur Verfügung gestellt. |
| FlexMed Vorsorge Komfort | Erstattung von 100 % der Kosten für Vorsorgeleistungen bis max. 500 EUR/Jahr, inklusive Leistungen für Schwangerschaftsvorsorge. Verzicht auf Altersgrenzen und Zeitintervalle. Für einige Vorsorgemaßnahmen werden neben einem ausführlichen Behandlungswegweiser zusätzlich ausgesuchte Vorsorge-Coupons (jährlich) für die Direktabrechnung zwischen Arzt und AXA zur Verfügung gestellt. |
| Zahnersatz/-behandlung | |
| FlexMed Zahnersatz Premium nicht i. V. m. einem anderen FM Zahnersatz | Erstattung inkl. GKV-Vorleistung von 85 – 90 % (abhängig von einer nachgewiesenen regelmäßigen Zahnprophylaxe) der Kosten für die Aufwendungen bei zahnärztlicher Versorgung für a) den Ersatz fehlender Zähne (z. B. Implantate, Brücken und Prothesen) sowie für Kronen, Suprakonstruktionen und Inlays. 90 % Kieferorthopädie für Kinder/Jugendliche, wenn GKV nicht vorleistet. Leistet die GKV vor, max. 1.000 EUR. Kieferorthopädie für Erwachsene aufgrund von Unfällen. Keine Zahnstaffel im Guppenvertrag, d.h. voller Versicherungsumfang für erstattungsfähige Leistungen vom ersten Tag an. |
| FlexMed Zahnersatz Komfort nicht i. V. m. einem anderen FM Zahnersatz | Erstattung von 75 % der Kosten für Zahnersatz (inkl. der Vorleistung durch die GKV). Bei Rechnungen ohne Vergütungsanteile nach der Gebührenordnung für Zahnärzte (Regelversorgung) werden für Zahnersatzleistungen 100 % erstattet. Erstattung von 75 % der Kosten für Kieferorthopädie bei Kindern/Jugendlichen, wenn die GKV hierfür keine Leistung vorsieht. Bei Vorleistung der GKV bis zu 750 Euro. Erwachsene bekommen 75 % der Kosten für kieferorthopädische Leistungen bei Unfällen erstattet. Die Zahnstaffel entfällt während der Zugehörigkeit zum Gruppenversicherungsvertrag. |
| FlexMed Zahnersatz 30 % nicht i. V. m. einem anderen FM Zahnersatz | Erstattung von 30 % für Zahnersatz (inkl. Inlays und Implantate) unabhängig von einer möglichen GKV-Vorleistung bis zu 2.500 Euro pro Jahr. |
| FlexMed Zahnbehandlung Premium nur i. V. m. einem anderen FM Zahnersatz | Erstattet werden 100 % der Kosten für Zahnbehandlung (inkl. GKV-Vorleistung) sowie bis zu 100 EUR im Jahr für Zahnprophylaxeleistungen. |
| FlexMed Zahnprophylaxe nur i. V. m. mit einem Baustein FM Zahnersatz oder FM Vorsorge Komfort | Erstattung von 80 % der Kosten für professionelle Zahnreinigung und Zahnprophylaxe bis zu 100 Euro pro Jahr. |
| Stationär | |
| FlexMed Stationär Komfort | Nach Vorleistung der GKV Erstattung von 100 % der Kosten für den Ein- oder Zweibettzimmerzuschlag im Krankenhaus und für privatärztliche Behandlung sowie für den Transport zum und vom nächstgelegenen geeigneten Krankenhaus. Zahlung eines Ersatz-Krankenhaustagegeldes bei Verzicht auf die Wahlleistung Unterbringung (Ein-/Zweibettzimmer) von 40 Euro, bei Verzicht auf privatärztliche Leistung von 20 Euro. Erstattung ambulanter Operationen möglich. |
| Auslandsreise | |
| FlexMed Auslandsreise nur i. V. m. weiterem FM Baustein auch für PKV-versicherte Mitarbeiter | Auslandsschutz für private und dienstliche Reisen bis zu 56 Tage inkl. Kostenübernahme für sinnvollen und vertretbaren Rücktransport |
| Krankentagegeld | |
| FlexMed Tagegeld auch für PKV-versicherte Mitarbeiter | Zahlung eines Krankentagegeldes in Höhe von X EUR ab dem 43. Tag der Arbeitsunfähigkeit (ununterbrochen). Das Krankentagegeld wird bis zum Ende einer vorübergehenden Arbeitsunfähigkeit, jedoch längstens bis zu 78. Woche seit Beginn der Arbeitsunfähigkeit, gezahlt. → X = Festlegung auf einen Betrag von 5, 10, 15, 20, 25 oder 30 EUR |
| Service-Baustein | |
| BetterDoc nur i.V.m. einem weiteren Baustein | Unabhängiger Facharzt-Terminservice für allgemeine Anliegen und Erstdiagnosen sowie zur Vermittlung von hochspezialisierten Fachärzten für eine Zweitmeinung, Behandlung und Operation. |
| Beitragsbefreiung Ausfallzeiten in der FlexMed Tariffamilie | |
| Beitragsbefreiung Ausfallzeiten | Für das FlexMed Leistungspaket kann im Rahmen der Gruppenversicherung eine Arbeitgeber-Beitragsbefreiung für definierte Ausfallzeiten von Mitarbeitern (ruhende Arbeitsverhältnisse) gegen Beitragszuschlag vereinbart werden. Der Leistungsanspruch des Mitarbeiters während dieses Zeitraumes besteht weiter. Die definierten Ausfallzeiten sind: Elternzeit bis max. 12 Monate, Pflegezeit bis max. 6 Monate sowie ab 7. Woche einer langfristigen Arbeitsunfähigkeit (AU) bis max. 36 Monate ab Beginn der AU. |

Die hier abgebildeten FlexMed Leistungspakete sind Beispiele für die Flexibilität der FlexMed Gesundheitsbausteine in Abhängigkeit der Kundenanforderungen. Weiterhin stehen Ihnen natürlich die bekannten FlexMed Gesundheitsbausteine zur Verfügung. Die Beiträge gelten bis Alter 69 und für Belegschaften bis 300 Mitarbeiter. Beiträge mit Beitragsfreiheit.

FlexMed Leistungspakete

| Kundenfokus – Wertschätzung für Mitarbeiter und Wettbewerbsvorteil | |
|--|--|
| Zahnersatz Premium | Erstattung von 85 bis 90 % der Kosten für Zahnersatz (inkl. der Vorleistung durch die gesetzliche Krankenversicherung, GKV). |
| Zahnbehandlung Premium | Erstattet werden 100 % der Kosten (inkl. Vorleistung der GKV) für Zahnbehandlung und darüber hinaus 100 EUR pro Jahr für Zahnprophylaxeleistungen. |
| Heilpraktiker 100%/400 EUR | 100 % Erstattung der Kosten für Heilpraktiker-Behandlungen und von diesem verordnete Medikamente zum vereinbarten Höchstbetrag von 400 EUR pro Jahr. |
| Sehhilfe 200 EUR | 100 % Erstattung der Kosten für Fassungen, Gläser, Kontaktlinsen bis zum vereinbarten Höchstbetrag von 200 EUR innerhalb von 2 Jahren. |
| Gesamtbeitrag: 43,49 EUR pro Person/Monat | |
| Kundenfokus – Wertschätzung für Mitarbeiter | |
| Zahnersatz 30% | Erstattung in Höhe von 30 % für Zahnersatz, Implantate, Einzelkronen und Inlays bis max. 2.500 EUR pro Jahr. |
| Sehhilfe 150 EUR | 100 % Erstattung der Kosten für Fassungen, Gläser, Kontaktlinsen bis zum vereinbarten Höchstbetrag von 150 EUR innerhalb von 2 Jahren. |
| Auslandsreisen | Auslandsschutz für private und dienstliche Reisen bis zu 56 Tage inkl. Kostenübernahme für sinnvollen und vertretbaren Rücktransport |
| Gesamtbeitrag: 13,86 EUR pro Person/Monat | |
| Kundenfokus – Wettbewerbsvorteil und Krankheitstage reduzieren | |
| Vorsorge Komfort | Erstattung von 100 % der Kosten für Vorsorgeleistungen bis max. 500 EUR pro Jahr, inklusive Leistungen für Schwangerschaftsvorsorge. Die Leistungen werden zum Teil in Form von Vorsorge-Coupons zur Direktabrechnung zwischen Arzt und AXA zur Verfügung gestellt. Bei der Inanspruchnahme gibt es keine Vorgabe von Altersgrenzen und Intervallen. |
| Stationär Komfort | Nach Vorleistung der GKV Erstattung von 100 % der Kosten für den Ein- oder Zweibettzimmerzuschlag im Krankenhaus und für privatärztliche Behandlung sowie Transportkosten zum und vom nächstgelegenen geeigneten Krankenhaus. Zahlung eines Ersatzkrankenhaustagegeldes (jeweils je Tag) bei Verzicht auf die Wahlleistung Unterbringung (Ein-/Zweibettzimmer) 40 EUR; bei Verzicht auf privatärztliche Leistung 20 EUR. Erstattung ambulanter Operationen möglich (entspr. Katalog nach § 115b SGB V, KAT 2). |
| BetterDoc | Unabhängiger Facharzt-Terminservice für allgemeine Anliegen und Erstdiagnosen sowie zur Vermittlung von hochspezialisierten Fachärzten für eine Zweitmeinung, Behandlung und Operation. |
| Gesamtbeitrag: 42,24 EUR pro Person/Monat | |
| Kundenfokus – Krankheitstage reduzieren | |
| Vorsorge Komfort | Erstattung von 100 % der Kosten für Vorsorgeleistungen bis max. 500 EUR pro Jahr, inklusive Leistungen für Schwangerschaftsvorsorge. Die Leistungen werden zum Teil in Form von Vorsorge-Coupons zur Direktabrechnung zwischen Arzt und AXA zur Verfügung gestellt. Bei der Inanspruchnahme gibt es keine Vorgabe von Altersgrenzen und Intervallen. |
| Heilpraktiker 100%/400 EUR | 100 % Erstattung der Kosten für Heilpraktiker-Behandlungen und von diesem verordnete Medikamente zum vereinbarten Höchstbetrag von 400 EUR pro Jahr. |
| Zahnbehandlung Premium | Erstattet werden 100 % der Kosten (inkl. Vorleistung der GKV) für Zahnbehandlung und darüber hinaus 100 EUR pro Jahr für Zahnprophylaxeleistungen. |
| Gesamtbeitrag: 27,51 EUR pro Person/Monat | |

Arbeitgeberorganisierte Gruppenverträge

Grundsätzlich kann jede Firma Ihr Ansprechpartner sein. Im Rahmen der Gruppenverträge stellen wir für diese Zielgruppen das passende Krankenversorgungsprogramm bereit. Generell können alle für das Neugeschäft geöffneten Tarife der AXA Krankenversicherung angeboten werden.

Der Gruppenvertrag

Voraussetzungen

- Vertragspartner ist eine rechtsfähige Firma, AG, KG, oHG, GmbH etc.
- Mindestens 20 Personen des versicherbaren Personenkreises werden versichert.
- Der zu versichernde Personenkreis wird fest umschrieben, z. B. „alle Angestellten“.

Vorteile für den Versicherten

- Beitragsrabatt
- Betriebsinhaber, Vorstände und Geschäftsführer sowie Familienangehörige können zu den Sonderkonditionen mitversichert werden.
- Scheidet ein Mitarbeiter aus dem im Gruppenvertrag definierten Personenkreis aus, so kann der Vertrag zu Normalbedingungen ohne erneute Risikoprüfung und Wartezeiten weitergeführt werden.

Globaler Krankenversicherungsschutz für Mitarbeiter im Ausland – die internationale Krankenversicherung

Weiter denken, global arbeiten. Viele Unternehmen stellen ihr Potenzial heute auf dem internationalen Markt unter Beweis und setzen hierfür ihre Mitarbeiter weltweit ein. Dabei möchten sie die Mitarbeiter in guten Händen wissen. Doch auch die Arbeitnehmer, die diese berufliche Karrierechance im Ausland nutzen, möchten in Sachen Gesundheit lieber auf Nummer sicher gehen. Hier bietet AXA einen zuverlässigen und weltweit gültigen Krankenversicherungsschutz. Mit den Tarifen FlexMed Global, FlexMed Global Impat und FlexMed Global Travel werden deutsche Mitarbeiter im Ausland (Expatriates), ausländische Mitarbeiter in Deutschland (Impatriates) und Dienstreisende bestens abgesichert. Die Tarifvariante FlexMed Global Impat ist zudem arbeitsgeberzuschussfähig und entspricht der deutschen Versicherungspflicht.

So funktioniert FlexMed Global/ FlexMed Global Impat

- Grundlage für die Absicherung der Mitarbeiter ist ein Gruppenvertrag
- Versicherungsnehmer ist das Unternehmen mit Sitz in Deutschland. Bei der Tarifvariante FlexMed Global Austria kann der Unternehmenssitz auch Österreich sein.
- Versichert werden alle Mitarbeiter, die von ihrem Arbeitgeber ins Ausland entsendet werden sowie mitreisende Familienmitglieder
- FlexMed Global kann ohne Gesundheitsprüfung angeboten werden, wenn mindestens 10 Mitarbeiter versichert werden
- Die An- und Abmeldung der Mitarbeiter erfolgt dann einfach und schnell über ein Online-Portal
- Ab 20 Mitarbeitern sind Änderungen am Leistungsumfang möglich

Die Vorteile von FlexMed Global/ FlexMed Global Impat im Überblick

- Globaler Top-Krankenschutz inklusive umfangreicher Assistance-Leistungen
- Optimale Unterstützung beim Entsendungsmanagement
- Hervorragendes Preis-Leistungs-Verhältnis
- Online-Service für Personalverantwortliche zur einfachen An- und Abmeldung der Mitarbeiter
- Umfangreiche Online-Services für versicherte Mitarbeiter
- Weltweites medizinisches Netzwerk ausgewählter Vertragspartner
- Persönliche Versichertenkarte

Die Leistungen von FlexMed Global/ FlexMed Global Impat im Überblick

Ambulante Behandlung

- 100%** für med. notwendige ambulante Heilbehandlung
- 100%** für Heilmittel
- 100%** für Hilfsmittel im Tarif **FlexMed Global** nach vorheriger Kostenzusage des Versicherers
- 100%** für Hilfsmittel im Tarif **FlexMed Global Impat**, sofern der Versicherer mit der Organisation beauftragt wurde – ansonsten 75%. Bei unfallbedingter eigener Organisation von medizinisch notwendigen Hilfsmitteln werden 100% erstattet
- 100%** für Schutzimpfungen
- 100%** für Sehhilfen bis 200 Euro pro Versicherungsjahr
- 100%** für alternative Heilmethoden bis 1.000 Euro pro Versicherungsjahr
- 100%** für Vorsorgeuntersuchungen bis 1.000 Euro pro Versicherungsjahr
- 100%** für Psychotherapie bis 20 Sitzungen pro Versicherungsjahr

Stationäre Behandlung

- Privatärztliche Behandlung
- Unterkunft und Verpflegung im Ein- oder Zweibett-Zimmer
- Krankentransport
- 100% für stationäre Anschlussrehabilitation

Zahnbehandlung und -ersatz

- 100%** für Zahnbehandlung
- 100%** für Zahnersatz bis 5.000 Euro pro Versicherungsjahr
- 100%** für professionelle Zahnreinigung bis 100 Euro pro Versicherungsjahr
- 100%** für kieferorthopädische Behandlungen, sofern die Maßnahme vor Vollendung des 19. Lebensjahres begonnen wurde – bis 1.500 Euro pro Versicherungsjahr
- 100%** für unfallbedingte kieferorthopädische Behandlung und unfallbedingten Zahnersatz

Assistance-Leistungen

- 100%** für Rücktransport und Notfallhilfe

Digitale Gesundheitsversorgung

Weltweite Telemedizin und Service für unabhängige Zweitgutachten sind eingeschlossen.

Krankentagegeld für entsandte Mitarbeiter

Tarifauszug: FlexMed Global Cash/FlexMed Global Cash Impat

Krankentagegeldtarif:

Bei einer Arbeitsunfähigkeit kann es zu einem längeren Verdienstausfall für den Mitarbeiter kommen, da die Lohnfortzahlungen durch den Arbeitgeber in der Regel nach 6 Wochen enden.

Aus diesem Grund bietet AXA in Verbindung mit dem Tarif FlexMed Global den Zusatztarif FlexMed Global Cash an, ein Krankentagegeld, das speziell auf die Bedürfnisse von Expatriates zugeschnitten ist. Zusätzlich schafft der Tarif FlexMed Global Cash Impat finanzielle Sicherheit im Krankheitsfall für ausländische Mitarbeiter in Deutschland.

Die Leistungen im Überblick:

- Weltweit gültiges Krankentagegeld
- Leistungsdauer bis zu 78 Wochen (einschließlich der gewählten Karenzzeit)
- Flexible Gestaltung der Karenzzeit von 42/91 oder 182 Tagen
- Bis zur Höhe von 80 % des regelmäßigen Bruttoentgelts als Nettoeinkommen versicherbar. Dabei sind sonstige Krankentage- und Krankengelder zu berücksichtigen
- Steuerfreie Auszahlung des Krankentagegeldes
- Auszahlung erfolgt auch an Sonn- und Feiertagen

Hinweis

Endet die Versicherung im Tarif FlexMed Global/FlexMed Global Impat, dann endet auch die Krankentagegeldversicherung.

Weltweiter Schutz auf Dienstreisen

Tarifauszug: FlexMed Global Travel

Dienstreisetarif:

Auch für kurzfristige Auslandseinsätze von bis zu 90 Tagen bietet AXA optimalen Schutz auf der ganzen Welt. Mit dem Tarif FlexMed Global Travel sind Mitarbeiter und deren Familienangehörige während einer Dienstreise im Falle einer Krankheit oder eines Unfalls bestens abgesichert. Zudem übernimmt AXA den medizinisch notwendigen oder sinnvollen Rücktransport in das Heimatland.

Dieser Tarif kann in Kombination mit FlexMed Global/FlexMed Global Impat abgeschlossen werden. Ab 15.000 Reisetagen pro Vertragsjahr ist die Absicherung im Rahmen eines eigenständigen Gruppenversicherungsvertrags möglich.

Die Leistungen im Überblick:

- Erstklassiger Schutz für Geschäftsreisende
- Privatpatientenstatus
- Freie Arzt- und Krankenhauswahl
- Kostenübernahmegarantien für den Krankenhausaufenthalt
- Mehrsprachige 24/7-Hotline
- Zugriff auf das weltweite AXA-Netzwerk
- Konformität mit den Anforderungen eines Schengen-Visums